**Les Indemnités Journalières de Sécurité Sociale**

**Exercice 1 : Calcul des IJSS Maladie**

*Fichier correspondant sur le site compagnon : » Maquette IJSS Maladie 2026 ».*

**ENONCE**

*Année N = 2026*

Un Salarié a été en arrêt maladie au cours du mois de Mars 202N, entre le 12/03/N et le 31/03/N. Ses salaires de référence sont les suivants

Décembre 202N-1 4 000,00

Janvier 202N 2 400,00

Février 202N 2 800,00

On vous précise qu'en Décembre 202N-1 une prime annuelle de 1800 euros lui a été versée (comprise dans les 4000 de salaire brut soumis à cotisations)

* Déterminer le montant des IJSS Maladie, auxquelles ce salarié peut prétendre.
* Déterminer le montant des IJSS qui seront soumises au PAS en cas de subrogation par l'employeur.

https://www.village-justice.com/articles/ijss-maladie-diminution-compter-1er-avril-2025,52514.html

*https://www.ameli.fr/assure/remboursements/indemnites-journalieres-maladie-maternite-paternite/arret-maladie-salarie*

**Maladie**

**Arrêt de travail de plus de 6 mois**

* vous devez avoir travaillé au moins 150 heures sur la période des 3 mois ou 90 jours qui précèdent votre arrêt de travail. Par exemple, pour un arrêt de travail débutant le 1er novembre 2026, votre droit aux indemnités journalières maladie est ouvert si vous avez travaillé au moins 150 heures entre le 1er août 2026 et le 31 octobre 2026 ;
* ou vous devez avoir cotisé sur un salaire au moins égal à 1 015 fois le montant du Smic horaire au cours des 6 mois précédant l'arrêt de travail. Par exemple, pour un arrêt de travail débutant le 1er novembre 2026, votre droit aux IJ est ouvert si, entre le 1er mai 2026 et le 31 octobre 2026, votre rémunération a été au moins égale à 1 015 x 12,02 €) (1).
  1. **SMIC applicable au 01/01/2026**

**Arrêt de travail de plus de 6 mois**

Pour bénéficier des indemnités journalières si vous êtes en arrêt de travail pour maladie longue durée :

* vous devez, à la date de votre arrêt de travail, être affilié à l’Assurance Maladie depuis 12 mois ;

et

* avoir travaillé au moins 600 heures au cours des 12 mois ou des 365 jours précédant l'arrêt de travail. Par exemple, pour un arrêt de travail débutant le 1er novembre 2026, votre droit aux IJ est ouvert si vous avez travaillé au moins 600 heures entre le 1er novembre 2025 et le 31 octobre 2026 ;

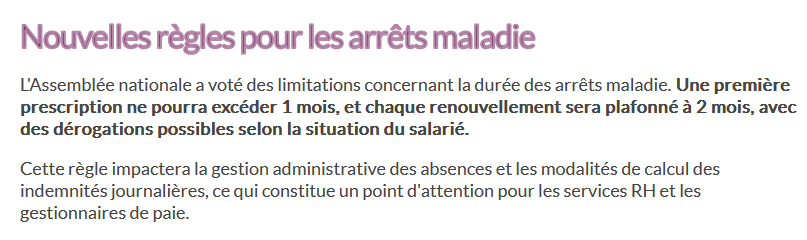
ou

* vous devez, à la date de votre arrêt de travail, être affilié à l’Assurance Maladie depuis 12 mois ;

et

* avoir cotisé sur un salaire au moins égal à 2 030 fois le montant du Smic horaire au cours des 12 mois précédant l'arrêt de travail. Par exemple, pour un arrêt de travail débutant le 1er novembre 2026, votre droit aux IJ est ouvert si, entre le 1er novembre 2025 et le 31 octobre 2026, votre rémunération ou le total de vos différentes rémunérations a été au moins égal à 2 030 x 12,02 €, le montant du Smic horaire brut (1).
  1. Calculé sur la base horaire du Smic au 1er novembre 2026.

Décembre 2025 :

****

**Les IJSS maladie**, sont versées après un délai de carence de 3 jours.

**Exceptions au délai de carence**

Le délai de carence ne s'applique pas dans les cas suivants :

* vous bénéficiez d'une prolongation de votre arrêt de travail, après une reprise d'activité de 48 heures maximum entre la fin de votre arrêt initial et le début de l’arrêt de prolongation ;
* votre arrêt est dû à une affection de longue durée (ALD). Dans ce cas, le délai de carence est retenu uniquement pour le premier arrêt de travail (valable sur une période de 3 ans) ;
* vous êtes en arrêt de travail pour [accident du travail](https://www.ameli.fr/assure/remboursements/accident-travail) ou [maladie professionnelle](https://www.ameli.fr/assure/remboursements/maladie-professionnelle) ;
* en cas de temps partiel thérapeutique
* vous êtes en arrêt de travail à la suite d'une interruption spontanée de grossesse (fausse couche).

[Plus d'informations sur les arrêts de travail pour interruption spontanée de grossesse.](https://www.ameli.fr/assure/remboursements/indemnites-journalieres-maladie-maternite-paternite/arret-de-travail-sans-delai-de-carence-pour-fausse-couche)

**À noter :** selon votre convention collective ou votre accord d’entreprise, il est possible que votre salaire soit maintenu même pendant les 3 jours de carence.

Les IJSS Maladie non professionnelles sont calculées sur la base d'un salaire maximum de **1,4 SMIC** (nouvelle limite applicable pour les arrêts de travail à compter du 1 er Avril 2025 – 1,8 SMIC auparavant) soit **en 2026**

1,4 \* 12,02 \* 35 \* 52 /12 = **2 552,25** bruts.

Ou

1,4\* 12,02\*151,67 = 2552,30 bruts

**Le SMIC à utiliser est celui du dernier jour du mois qui précède l'arrêt de travail**. Selon les articles L 323-1 et R 323-1 (4°), un assuré ne peut recevoir, hors ALD (Affection de Longue durée) au titre d’une ou de plusieurs maladies :

* Plus de **360 IJSS** pour une période quelconque de **3 ans.**

Pour les assurés en ALD, la durée maximale de la période pendant laquelle l’indemnité journalière peut être servie est fixée à 3 ans.

L’IJSS maladie est égale à 50 % du revenu de référence (3 mois précédant l’arrêt) prévu, dans la limite d’un plafond (cf ci-dessus).

***Votre indemnité journalière ne pourra pas excéder 41,95 € bruts.***

***(50% \* 2552,25 \*3 / 91,25)***

***91,25 étant le nombre de jours moyens compris sur une période de 3 mois (360 / 4 = 91,25)***

Les IJSS maladie sont soumises à la CSG et à la CRDS au taux de 6,7 % (CSG déductible 3,8% CSG CRDS Non déductible 2,9%. **Pas d’abattement d’assiette**).

Sur le calcul des IJSS et Prélèvement à la source Cf application.

Selon le code du Travail, les **Indemnités légales complémentaires** maladie à verser par l’employeur au salarié qui a au moins 1 an d’ancienneté dans l’entreprise sont versées à **compter du 8e jour calendaire** d’absence. Le salarié perçoit

* 90% de la rémunération brute qu’il aurait perçue s’il avait travaillé. Et ce, pendant 30 jours. Ainsi pour un arrêt débutant le 03/03/2026 ce salarié percevra 90% de sa rémunération du 10/03 au 08/04 (30 jours calendaires)
* Au bout du 31e jour (le 09/04) et jusqu’au 08/05 inclus soit le 67 ème jour après le début de l’arrêt), le salarié percevra 66,66% de la rémunération brute qu’il aurait perçue s’il avait travaillé.
* A partir du 09/05, plus rien n’est à verser de la part de l’entreprise !

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7 premiers jours calendaires | 1 |  | 03/03/2026 |
| 1 |  | 04/03/2026 |
| 1 |  | 05/03/2026 |
| 1 |  | 06/03/2026 |
| 1 |  | 07/03/2026 |
| 1 |  | 08/03/2026 |
| 1 |  | 09/03/2026 |
| 1 |  | 1 | 10/03/2026 |
| 2 |  | 1 | 11/03/2026 |
| 3 |  | 1 | 12/03/2026 |
| 4 |  | 1 | 13/03/2026 |
| 5 |  | 1 | 14/03/2026 |
| 6 |  | 1 | 15/03/2026 |
| 7 |  | 1 | 16/03/2026 |
| 8 |  | 1 | 17/03/2026 |
| 9 |  | 1 | 18/03/2026 |
| 10 |  | 1 | 19/03/2026 |
| 11 |  | 1 | 20/03/2026 |
| 12 |  | 1 | 21/03/2026 |
| 13 |  | 1 | 22/03/2026 |
| 14 |  | 1 | 23/03/2026 |
| 15 |  | 1 | 24/03/2026 |
| 16 |  | 1 | 25/03/2026 |
| 17 |  | 1 | 26/03/2026 |
| 18 |  | 1 | 27/03/2026 |
| 19 |  | 1 | 28/03/2026 |
| 20 |  | 1 | 29/03/2026 |
| 21 |  | 1 | 30/03/2026 |
| 22 |  | 1 | 31/03/2026 |
| 23 |  | 1 | 01/04/2026 |
| 24 |  | 1 | 02/04/2026 |
| 25 |  | 1 | 03/04/2026 |
| 26 |  | 1 | 04/04/2026 |
| 27 |  | 1 | 05/04/2026 |
| 28 |  | 1 | 06/04/2026 |
| 29 |  | 1 | 07/04/2026 |
| 30 |  | 1 | 08/04/2026 |
| 31 |  | 1 | 09/04/2026 |
| 32 |  | 1 | 10/04/2026 |
| 33 |  | 1 | 11/04/2026 |
| 34 |  | 1 | 12/04/2026 |
| 35 |  | 1 | 13/04/2026 |
| 36 |  | 1 | 14/04/2026 |
| 37 |  | 1 | 15/04/2026 |
| 38 |  | 1 | 16/04/2026 |
| 39 |  | 1 | 17/04/2026 |
| 40 |  | 1 | 18/04/2026 |
| 41 |  | 1 | 19/04/2026 |
| 42 |  | 1 | 20/04/2026 |
| 43 |  | 1 | 21/04/2026 |
| 44 |  | 1 | 22/04/2026 |
| 45 |  | 1 | 23/04/2026 |
| 46 |  | 1 | 24/04/2026 |
| 47 |  | 1 | 25/04/2026 |
| 48 |  | 1 | 26/04/2026 |
| 49 |  | 1 | 27/04/2026 |
| 50 |  | 1 | 28/04/2026 |
| 51 |  | 1 | 29/04/2026 |
| 52 |  | 1 | 30/04/2026 |
| 53 |  | 1 | 01/05/2026 |
| 54 |  | 1 | 02/05/2026 |
| 55 |  | 1 | 03/05/2026 |
| 56 |  | 1 | 04/05/2026 |
| 57 |  | 1 | 05/05/2026 |
| 58 |  | 1 | 06/05/2026 |
| 59 |  | 1 | 07/05/2026 |
| 60 |  | 1 | 08/05/2026 |

Cependant si l’ancienneté dépasse 5 ans les durées d’indemnisation sur la base de 90 % et de 66,66 % augmentent de la façon suivante :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ancienneté | Indemnisation à 90% | Indemnisation à 66,66% |
| Entre 6 et 10 ans | 40 jours | 40 jours |
| Entre 11 et 15 ans | 50 jours | 50 jours |
| Entre 16 et 20 ans | 60 jours | 60 jours |
| Entre 21 et 25 ans | 70 jours | 70 jours |
| Entre 26 et 30 ans | 80 jours | 80 jours |
| A partir de 31 ans | 90 jours | 90 jours |

## **Les démarches à entreprendre en cas d’arrêt de travail pour maladie**

Quelle que soit la durée de l’arrêt de travail que votre médecin vous a prescrit, vous avez 48 heures pour transmettre l’avis d’arrêt de travail à votre caisse primaire d’assurance maladie et à votre employeur. Au terme de l’arrêt de travail, des visites médicales peuvent être prévues pour préparer au mieux la reprise de votre activité.

Pour en savoir plus sur les démarches et formalités, consultez l’article

[Arrêt de travail pour maladie : les démarches du salarié](https://www.ameli.fr/assure/droits-demarches/maladie-accident-hospitalisation/arret-travail-maladie/arret-travail-maladie-salarie).

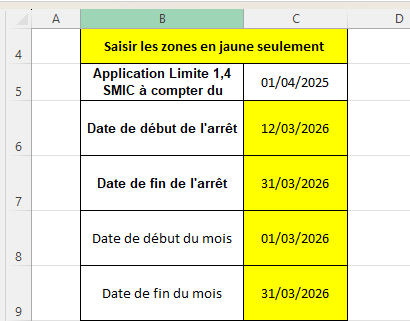
Depuis le 1-9-2024, la période sans prescription médicale entre deux arrêts de travail n'est pas indemnisée, quelle que soit sa durée. Ainsi, lorsqu'un salarié est en arrêt jusqu'au vendredi soir et qu'il transmet une prolongation d'arrêt de travail datée du lundi, il ne perçoit pas d'IJSS au titre du samedi et dimanche car ces journées ne sont pas couvertes par un arrêt de travail. Dès lors, lorsque la durée entre la fin de l'arrêt initial de travail et le début de l'arrêt suivant ([www.ameli.fr](https://www.ameli.fr/val-d-oise/entreprise/vos-salaries/arret-de-travail/indemnites-journalieres)) :

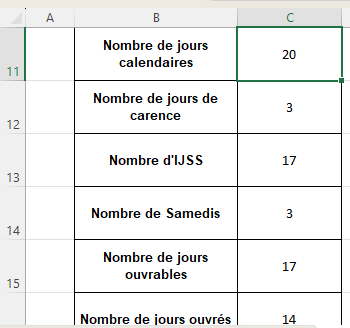
-  est inférieure ou égale à 2 jours calendaires, les jours non couverts par les arrêts de travail ne sont pas indemnisés mais la prolongation n'est pas soumise au délai de carence (sauf si la prescription de l'arrêt est cochée initial et pas prolongation) ;

-  est supérieure ou égale à 3 jours calendaires, les jours non couverts par les arrêts de travail ne sont pas indemnisés et la prolongation est soumise au délai de carence (quelle que soit la prescription cochée, initial ou prolongation).

Dans le deuxième cas, l'employeur doit fournir une nouvelle attestation de salaire ([Doc. CPAM](https://static.eshop.efl.fr/redac/redac-sociale/IJSSprolongationweek-end.pdf)).

**CORRECTION**

****



NB. *Le SMIC horaire de 12,02 est le SMICH applicable au 01/01/2026*

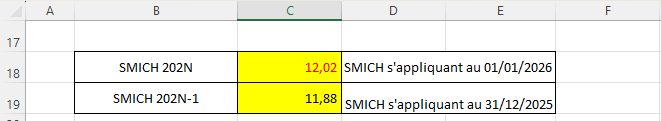
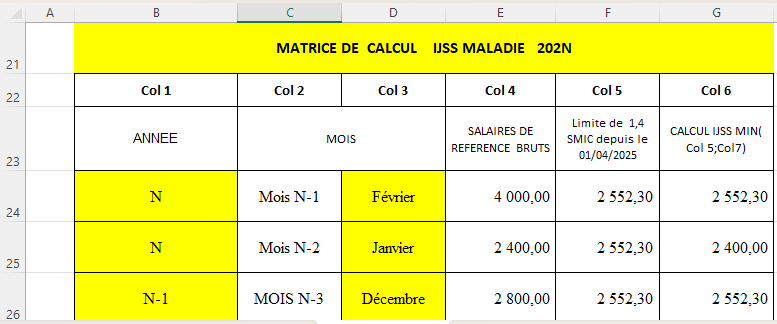
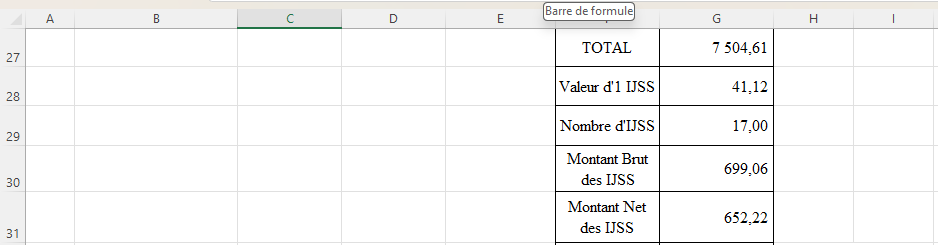
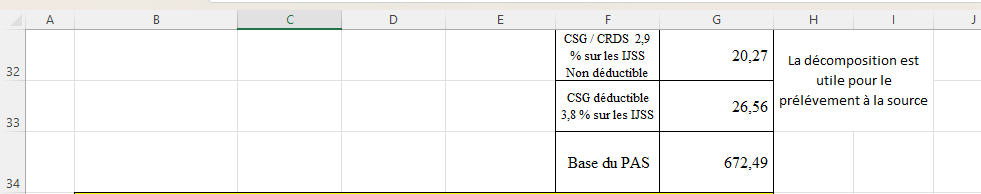


Tableau de calcul des IJSS Brutes Maladie :

Ainsi pour un arrêt maladie débutant le 12/03/2026 on aura le tableau suivant figurant dans le classeur Maquette IJSS Maladie 2026







Pour déterminer la limite de 1,4 SMIC applicable au salaire brut de référence puisque l’arrêt se produit en Mars 2026 il faut prendre le SMIC horaire du mois précédant l’arrêt de travail. il faut donc prendre le SMICH de Février 2026 soit 12,02 qui est ensuite **applicable aux 3 mois des salaires de référence**.

Pour trouver 2552,30 on aura saisi la formule suivante : En **F24** on aura la formule suivante =

*'=SI(B24="N";1,4\*C18\*151,67;1,4\*C19\*151,67)*

Le SMICH de 12,02 étant saisi dans la cellule **C18** et le SMICH de 11,88 étant saisi dans la cellule **C19**

Cf feuille « Matrice IJSS Abs 2 » du classeur « Maladie Enoncé Exercices 1 et 2 2026 »

Dans la **Colonne 6** il faut faire apparaître entre le salaire brut (par exemple 4 000) et la limite applicable (2552,30) le plus petit de ces 2 montants. Pour cela la fonction Excel **MIN** est utilisée dans la cellule

**G24= min (F24, E24)** que l’on recopie ensuite vers le bas.

Cellule **G27 = somme (G24 : G26)** Utilisez le Σ (Sygma) pour entrer cette formule.

En résumé :

L'IJSS maladie est égale pour les arrêts de travail à compter du 01/04/2025 :

50% du salaire journalier moyen de référence établi sur les 3 mois précédant l'arrêt de travail. Le salaire de chaque mois ne peut pas dépasser 1,4\*SMIC\*151,67 (avec un SMIC applicable correspondant à celui du mois précédant l'arrêt de travail) soit pour un SMIC horaire de 11,88 une **IJSS Maladie Maximum** de 151,67\*1,4\*11,88\*3 \*0,5 / 91,25= **41,47** et pour un SMIC Horaire de 12,02 une **IJSS Maladie Maximum de 41,96**

91,25 représente le nombre moyen de jours sur une période 3 mois (365 / 4 = 91,25 car il y a 4 périodes de 3 mois par an)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

Dans l’exemple pris ci-dessus nous avons pris l’hypothèse d’un arrêt de travail débutant le 12/03/2026 et se terminant le 31/03/2026.

Il y a entre ces 2 dates 20 jours calendaires ce qui veut dire que compte tenu des 3 jours de carence ce salarié percevra 17 IJSS ;

Le montant net correspondant compte tenu

* d’une CSG à 3,8% et
* d’une CRDS à 2,9 %

est donc de 699,06\* ( 1 -6,7%) = **652,22**

ou

699,06 \* 0,933 = **652,22**

En effet les IJSS Brutes sont soumises à une

* CSG déductible à 3,8 % et à une
* CSG / CRDS Non déductible à 2,9 %

IJSS Nettes = IJSS Brutes – CSG / CRDS (6,7%=3,8%+2,9%)

Les formules dans les différentes cellules sont

G32=arrondi (G30\*2,9% ;2) = 20,27 *CSG CRDS Non déductible à 2,9%*

G33 = arrondi (G30\*3,8% ;2) = 26,56 *CSG déductible à 3,8%*

On peut également passer des IJSS Nettes aux IJSS Brutes par la division :

IJSS Nettes / 0,933 = 652,22 / **0,933** = **699,06**.

C’est une formule à retenir car l’on reçoit de la CPAM un relevé des IJSS Nettes versées pour établir les bulletins de paie correspondant il faut connaître le montant brut

0,933 = 1 – 0,067 = 1 – 0,038 – 0,029

Pour établir le Bulletin de paie vous aurez besoin des IJSS Brutes.

Il nous reste à voir le problème de la Base de calcul du PAS (prélèvement à la source) dans le cas de l’IJSS Maladie.

*Lorsque l’employeur pratique la subrogation (c’est-à- dire qu’il perçoit pour le compte du salarié les IJSS auxquelles celui-ci a droit) les IJSS Nettes versées ne figurent pas dans la rubrique* ***Net Imposable*** *du bulletin de paie*

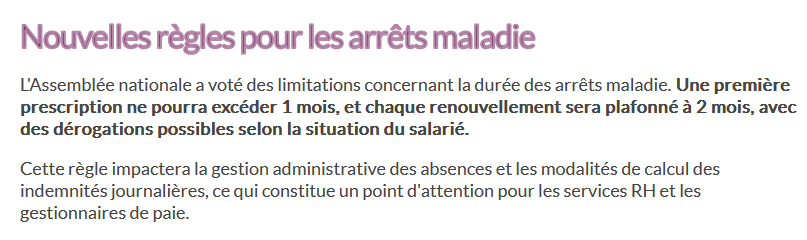
Mais lorsque l’employeur pratique la subrogation les IJSS maladie non professionnelle sont prises en compte dans le calcul du prélèvement à la source (PAS) **dans la limite des 60 premiers jours calendaires d'un arrêt de travail continu**, ce dernier constituant le point de départ du décompte de 60 jours.

L’employeur devra donc, en cas de subrogation, déclarer les **57 IJSS** perçues durant cette période (compte tenu des 3 jours de carence).

Au-delà de ce décompte de 60 jours continus, l'employeur (collecteur) n'aura plus à les soumettre au calcul du prélèvement à la source.

En cas de reprise d'activité entre 2 arrêts de travail, le début du deuxième arrêt de travail constitue le nouveau point de départ du décompte de la limite des 60 premiers jours calendaires.

Voir en 2026 les modifications éventuelles compte tenu de la règle selon laquelle

****

Une partie des IJSS étant soumise à une CSG déductible de 3,8 % le montant des IJSS Nettes intégrées dans la base de calcul du Prélèvement à la Source (PAS) sera donc en cas de subrogation pratiquée par l’employeur :

**Base du PAS** (2505,25+77,87) IJSS Nettes + CSG CRDS Non déductible 2,9%

ou (2685,16 – 102,04) IJSS Brutes – CSG déductible 3,8%